

## 津軽みらい農業協同組合 女性活躍推進のための行動計画

女性職員が、その能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日まで（5年間）
2. 課題：管理職（7等級以上）に占める女性割合が低い。  
〈男性80名（89.8%） 女性9名（10.1%）〉
3. 目標：管理職（7等級以上）に占める女性割合を20%以上にする。
4. 取組内容と実施時期

取組1：働きやすい職場風土の改善に向けた取組み

平成28年4月～ 毎週水曜日をノー残業デーとする周知、徹底

取組2：女性職員がキャリア形成に対する意識を醸成するための研修

平成28年4月～ ①管理監督者研修へ積極的な参加を促す  
②資格認証試験や各種資格取得試験への奨励

取組3：育児休暇中のキャリア形成支援

平成28年4月～ 資格取得等の情報提供および受験勧奨