

女性活躍推進のための行動計画

津軽みらい農業協同組合

女性職員が、その能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日まで（5 年間）

2. 課題

管理職（7 等級以上）に占める女性割合が低い。

〈男性 75 名（89. 3%） 女性 9 名（10. 7%）〉 ※平成 29 年 4 月 1 日現在

3. 目標

管理職（7 等級以上）に占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：働きやすい職場風土の改善に向けた取組み

平成 28 年 4 月～ 毎週水曜日をノー残業デーとする周知、徹底

取組 2：女性職員がキャリア形成に対する意識を醸成するための研修

平成 28 年 4 月～ ①管理監督者研修へ積極的な参加を促す

②資格認証試験や各種資格取得試験への奨励

取組 3：育児休暇中のキャリア形成支援

平成 28 年 4 月～ 資格取得等の情報提供および受験勧奨

※情報公表 令和 2 年 6 月末現在

・管理職に占める女性労働者の割合 17.9%

・男女別育児休業取得率

	男性	女性
正職員	0%	100%
臨時職員	0%	100%
臨時雇用者	0%	100%