

女性活躍推進法に基づく「女性の活躍に関する情報」の公表

対象期間：令和 7 事業年度（令和 7 年 7 月 1 日～令和 8 年 6 月 30 日）

公 表 日：令和 8 年 9 月 24 日

①女性管理職比率 14.5%（令和 8 年 6 月 30 日時点）

②男女間賃金差異

区 分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	68.7%
正職員	89.1%
非正規職員	82.1%

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正職員：出向者については、外部への出向を含む。

非正規職員：有期雇用職員（臨時・パート等）を含み、期間雇用、派遣社員は除く。

③採用した労働者に占める女性労働者の割合（総合職） 50.0%

④雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間

区 分	平均残業時間
正・臨時職員	6 時間 3 分
臨時雇用者	12 時間 48 分